



Index de l'Égalité professionnel entre les femmes et les hommes.

La Caisse régionale du Crédit Agricole des Côtes d'Armor s'est engagée depuis plusieurs années, à promouvoir une politique vertueuse en matière d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

A ce titre, elle est fière de partager avec vous son résultat au titre de l'année 2024 de **84/100**

ce qui est au-delà de l'objectif fixé par les pouvoirs publics de 75/100.

Détail du résultat de l'index 2024

Indicateur	Libellé	Nombre de points maximum de l'indicateur	Résultats 2024
Indicateur 1	Ecart de rémunération	40	39
Indicateur 2	Ecart augmentations individuelles	20	20
Indicateur 3	Ecart promotions	15	10
Indicateur 4	% augmentation suite retour congé maternité	15	15
Indicateur 5	Répartition des 10 rémunérations les plus hautes	10	0
TOTAL		100	84

Agir en employeur responsable, pour notre Groupe, c'est garantir le principe de non-discrimination, l'équité, encourager le développement personnel, en particulier à travers des actions de formation, promouvoir la mixité, la diversité des parcours et des profils et aider les personnes en situation de handicap, favoriser le dialogue social et la qualité de vie au travail, et fournir un environnement de travail sécurisé dans lequel tous les collaborateurs sont traités avec dignité et respect.